ПЛАН

противодействия коррупции в ГБУ РС(Я) «РСШОР по лыжному спорту» на 2021 - 2024 годы

Раздел 1. Совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, правовых и организационных

основ противодействия коррупции

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№п/п | Мероприятие | Срокреализации | Ответственныеисполнители |
| 1.1. | Проанализировать практику применения статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»  | до 1 июня 2024 года | отдел кадрового, правового и экономического обеспечения |
| 1.2. | Проанализировать практику применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции, по итогам проведенного анализа представить предложения по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений, а также по актуализации положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными | до 1 июня 2023 года | отдел кадрового, правового и экономического обеспечения |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации |  |  |
| 1.3. | Проанализировать практику использования исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления Республики Саха (Якутия) различных каналов получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практику рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования, в случае необходимости представить предложения по совершенствованию правового регулирования в этой сфере | до 1 апреля 2024 года | отдел кадрового, правового и экономического обеспечения |
| 1.4. | Представить предложения о порядке проведения проверки соблюдения гражданами ограничения, предусмотренного пунктом 1 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» | до 20 июня 2024 года | отдел кадрового, правового и экономического обеспечения |
| 1.5. | Провести мониторинг участия лиц, должности государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия), в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, а также при необходимости представить предложения по совершенствованию правового регулирования в этой сфере | до 1 августа 2023 года | отдел кадрового, правового и экономического обеспечения |
| 1.6. | Проанализировать практику рассмотрения исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления Республики Саха (Якутия) обращений граждан и организаций по фактам коррупции и принятых по таким обращениям мер реагирования, при необходимости представить предложения по |  до 1 декабря 2023 года | отдел кадрового, правового и экономического обеспечения |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | совершенствованию правового регулирования в этой сфере |  |  |
| 1.7. | Проанализировать практику, связанную с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЭ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» в Республике Саха (Якутия) | до 1 марта 2023 года | отдел кадрового, правового и экономического обеспечения |
| 1.8. | Разработать типовые антикоррупционные стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы в учреждении | до 1 июля 2023 года | отдел кадрового, правового и экономического обеспечения |
| 1.9. | Расширить практику включения в составы комиссий по координации работы по противодействию коррупции представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, представителей научного и экспертного сообщества, а также лиц, аккредитованных Министерством юстиции Российской Федерации в качестве независимых экспертов, уполномоченных на проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов | до 1 сентября 2023 года | отдел кадрового, правового и экономического обеспечения |

Раздел 2. Повышение эффективности мер по предотвращению и урегулирования конфликта интересов, совершенствование проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | Провести анализ практики применения норм законодательства о противодействии коррупции, предусматривающих обязанность лица передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия в уставных (складочных) капиталах и паи в паевых фондах организаций) в доверительное управление в случае, если владение ими приводит или может привести к конфликту интересов, на предмет эффективности и достаточности этой меры | до 1 августа 2024 года | отдел кадрового, правового и экономического обеспечения |
| 2.2. | Подготовить обзор практики привлечения к ответственности государственных | до 1 ноября | отдел кадрового, правового и экономического обеспечения |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | (муниципальных) служащих за | 2021 года |  |
|  | несоблюдение антикоррупционных |  |  |
|  | стандартов и представить предложения по |  |  |
|  | определению случаев, условий и порядка |  |  |
|  | применения мер ответственности (кроме |  |  |
|  | досрочного прекращения полномочий) за |  |  |
|  | несоблюдение антикоррупционных |  |  |
|  | стандартов |  |  |

Раздел 3. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов, а также дополнительные меры по расширению участия граждан и институтов гражданского общества в реализации государственной политики в

области противодействия коррупции

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3.1. | Обеспечить участие государственных (муниципальных) служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Ежегодно, до 1 февраля | отдел кадрового, правового и экономического обеспечения |
| 3.2. | Обеспечить участие лиц, впервые поступивших на государственную (муниципальную) службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по | Ежегодно, до 1 февраля | отдел кадрового, правового и экономического обеспечения |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | профессиональному развитию в области противодействия коррупции |  |  |
| 3.3. | Подготовить предложения о мерах по стимулированию и расширению участия граждан, общественных объединений, иных некоммерческих организаций в деятельности в области противодействия коррупции | до 20 мая 2023 года | отдел кадрового, правового и экономического обеспечения |